

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ  
ความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566



องค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า  
อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี

ตามท้องถ้งการบริหารส่วนตำบลมหากหญ้า ได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชน ได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

สำหรับในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการศึกษาทบทวน การประเมิน ITA หลายด้าน เพื่อพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งด้านรายละเอียดการประเมินด้านเครื่องมือ การประเมิน และด้านวิธีการประเมิน นอกจากนี้ ยังมีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) ซึ่งนอกจากจะส่งผลให้การประเมิน ITA สามารถดำเนินการได้อย่างสะดวก รวดเร็วลดภาระของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และลดงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการแล้ว ยังส่งผลให้หน่วยงานที่รับการประเมินได้รับทราบสถานการณ์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของตนเอง และสามารถนำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ที่ผ่านมาขององค์การบริหารส่วนตำบลมหากหญ้า มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๒.๒๕ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ B ซึ่งไม่ผ่านการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. การดำเนินงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๖นั้นต้องพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ผ่านการประเมินจากสำนักงาน ป.ป.ช. ให้ได้ต่อไป

ผลการดำเนินการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลมหากหญ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลมหากหญ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้ผ่านการประเมินดังต่อไปนี้

| มาตรการ                               | ขั้นตอนหรือวิธีการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ผู้รับผิดชอบ | การกำกับติดตาม                                                                | ผลการดำเนินการ                                            |
|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| ๑. มาตรการการใช้งบประมาณ              | <ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงานมอบหมายให้กองคลังดำเนินการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงาน</li> <li>- ผู้บริหารต้องเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ</li> <li>- ให้ทุกส่วนราชการในหน่วยงานใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุ้มค่า</li> <li>- ให้ผู้บริหารดำเนินการลงโทษทางวินัยต่อเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ</li> <li>- ทุกส่วนราชการต้องดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์</li> </ul>                          | กองคลัง      | รายงานการติดตามและผลการดำเนินการต่อผู้บริหารสูงสุดรอบ ๖ เดือน<br>รอบ ๑๒ เดือน | อยู่ระหว่างดำเนินการ คาดว่าจะแล้วเสร็จภายใน ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๖ |
| ๒. มาตรการการใช้อำนาจ                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานต้องมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม</li> <li>- ทุกส่วนราชการต้องมีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการอบรมให้เหมาะสมกับตำแหน่ง พิจารณาให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม</li> <li>- ผู้บังคับบัญชาต้องมีจิตสำนึกไม่สั่งการให้รัฐส่วนตัว</li> <li>- ผู้บังคับบัญชาต้องไม่สั่งการเรื่องที่เสี่ยงต่อการทุจริต ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิเสธคำสั่งที่ไม่ถูกต้อง</li> <li>- การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้ายเลื่อนตำแหน่งในหน่วยงาน ต้องเป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม</li> </ul> | สำนักปลัด    | รายงานการติดตามและผลการดำเนินการต่อผู้บริหารสูงสุดรอบ ๖ เดือน<br>รอบ ๑๒ เดือน | ดำเนินการแล้ว                                             |
| ๓. มาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ | <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินราชการของหน่วยงาน</li> <li>- จัดทำขั้นตอนการอนุญาตให้ใช้ทรัพย์สินราชการของหน่วยงาน ต้องมีความสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | สำนักปลัด    | รายงานการติดตามและผลการดำเนินการต่อผู้บริหารสูงสุดรอบ ๖ เดือน<br>รอบ ๑๒ เดือน | อยู่ระหว่างดำเนินการ คาดว่าจะแล้วเสร็จภายใน ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๖ |

| มาตรการ                           | ขั้นตอนหรือวิธีการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ผู้รับผิดชอบ | การกำกับติดตาม                                                                | ผลการดำเนินการ                                            |
|-----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| ๔. มาตรการการแก้ไขปัญหาการทุจริต  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานต้องให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>- จัดทำคู่มือมาตรฐานทางจริยธรรมและเผยแพร่ให้พนักงานในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</li> <li>- รายงานผลการประเมิน ITA ให้ผู้บริหารทราบ เพื่อนำไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตต่อไป</li> <li>- ต้องดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตพร้อมทั้งมีบทลงโทษอย่างจริงจังกับการทุจริต</li> </ul> | สำนักปลัด    | รายงานการติดตามและผลการดำเนินการต่อผู้บริหารสูงสุดรอบ ๖ เดือน<br>รอบ ๑๒ เดือน | อยู่ระหว่างดำเนินการ คาดว่าจะแล้วเสร็จภายใน ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๖ |
| ๕. มาตรการประสิทธิภาพการสื่อสาร   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงานต้องมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านทางเว็บไซต์และ Facebook ที่เข้าถึงได้ง่าย และชัดเจนมากกว่าเดิม</li> <li>- หน่วยงานต้องเพิ่มช่องทางแสดงความคิดเห็น และเรื่องร้องเรียนให้มากขึ้นทั้งทางออนไลน์ และติดต่อโดยตรงที่หน่วยงาน</li> <li>- หน่วยงานต้องสื่อสาร ตอบข้อซักถามแก่ผู้มาติดต่อราชการ ทางออนไลน์ด้วย</li> </ul>                                                                             | สำนักปลัด    | รายงานการติดตามและผลการดำเนินการต่อผู้บริหารสูงสุดรอบ ๖ เดือน<br>รอบ ๑๒ เดือน | ดำเนินการแล้ว                                             |
| ๖. มาตรการการปรับปรุงระบบการทำงาน | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้หน่วยงานจัดทำคู่มือมาตรฐานการให้บริการเพื่อการบริการประชาชนที่ดีขึ้น สะดวกรวดเร็วขึ้น</li> <li>- ให้หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนางาน เพื่อความโปร่งใส รวมทั้งมีบริการช่องทางออนไลน์</li> </ul>                                                                                                                                                                               | สำนักปลัด    | รายงานการติดตามและผลการดำเนินการต่อผู้บริหารสูงสุดรอบ ๖ เดือน<br>รอบ ๑๒ เดือน | ดำเนินการแล้ว                                             |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)



(นายกิตติพิชญ์ ธนาพิมพ์ธนาโชค)

นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

.....  
.....

(ลงชื่อ)



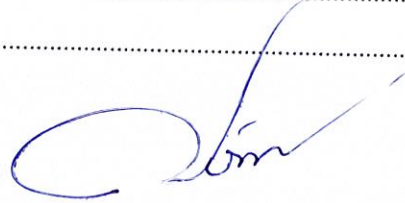
(นางสาวชนมาศ นาสินสร้อย)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....  
.....

(ลงชื่อ)



(นายศรีเมือง สามล)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....  
.....

จำเอก



(ปรียาลักษณ์ เวชบรรพต)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาหงษ์ รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาหงษ์

คำสั่งของผู้บริหารท้องถิ่น

.....  
.....

(ลงชื่อ)



(นายเชาวลิต ฉัตรศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมหาหงษ์