



การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า  
ตำบลหมากหญ้า อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี

## คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐให้มีความโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยกาป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๕ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันและการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการเงินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐ สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๓ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เทียบระดับลดจุดจับ จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (รอบ ๓ ปีงบประมาณ) เพื่อสามารถ นำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า มีประสิทธิภาพในปีถัดไป

รายงานผลการทบทวนมาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้ดำเนินการตามมาตรการ/  
แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมซึบเคลื่อนมาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรมฯ ของอปท. โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์ของการดำเนินการ	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ
มาตรการด้านความโปร่งใส	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียนอกกิจกรรม ต่างๆ ของเทศบาล</li> <li>- ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สาธารณชนตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในเว็บไซต์เทศบาลได้มาตรฐานการ/กิจกรรม</li> <li>- ประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนเข้ามาแสดงความเห็น ข้อเสนอแนะ หรือการรับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ จากประชาชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาชนได้รับทราบและมีส่วนร่วม การดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่างๆของ เทศบาล</li> <li>- รายงานผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมตามภารกิจ ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</li> <li>- มีช่องทางให้ประชาชนเข้าถึง การให้บริการของเทศบาล โดยมี การเข้ามา แสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ตลอดจนการรับ เรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>๑ ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง</li> <li>๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักปลัด</li> <li>- กองคลัง</li> </ul>

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์ของการดำเนินการ	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ
<p>มาตรการด้านความพร้อมรับผิด</p>	<p>- ผู้บริหารแสดงเจตจำนง มุ่งนำหน่วยงานให้ดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมแสดงความรับผิดชอบต่อหากเกิดความเสียหายต่อ สังคมโดยรวม ซึ่งนายกอบต.หมากหญ้า ได้ประกาศนโยบายของผู้บริหาร ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ตลอดจนการไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>No Gift Policy</p> <p>- ผู้บริหาร ชำรภาพการ พนักงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจเต็มความสามารถ กระตือรือร้น มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานที่ผิดพลาดของตน ตลอดจนพร้อมรับฟังการวิจารณ์หรือติชม จากประชาชนผู้รับบริการ</p>	<p>- รายงานผลการไม่รับของขวัญของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่มีรับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>- ประชาชนหรือผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่ เทศบาล</p>	<p>๑ ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖</p>	<p>ทุกส่วนราชการ</p>

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์ของการดำเนินการ	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ
<p>มาตรการด้านความพร้อมรับผิด</p>	<p>- ผู้บริหารแสดงเจตจำนง มุ่งนำหน่วยงานให้ดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมแสดงความรับผิดชอบ หากเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า ได้ประกาศนโยบายของผู้บริหาร ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ตลอดจนการไม่รับของขวัญของกำนัล จากการทำหน้าที่ No Gift Policy</p> <p>- ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจสามารถยกระดับหรือธำรง มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานที่ผิดพลาดของตน ตลอดจนพร้อมรับฟังการวิจารณ์หรือติชม จากประชาชน ผู้รับบริการ</p>	<p>- รายงานผลการไม่รับของขวัญของกำนัล จากการทำหน้าที่ No Gift Policy โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่มีรับของขวัญของกำนัล จาก การปฏิบัติหน้าที่</p> <p>- ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ทุกคน ทำงานด้วยความเต็มใจ มีความรับผิดชอบต่อตนเอง</p>	<p>๑ ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖</p>	<p>ทุกส่วนราชการ</p>

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์ของการดำเนินการ	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ
มาตรการด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>-ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานทุกคน ไม่เรียกรับเงินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อตัวเอง และไม่ใช้อำนาจหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้อง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-รายงานผล การไม่รับของขวัญของกำนัง จากการทำหน้าที่ และรายงานผลการไม่รับทรัพย์สินโดยจรรยา ปรึกษาไปยังประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ul>	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ทุกส่วนราชการ
มาตรการด้านวัฒนธรรม คุณธรรม ภายในองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> <li>-ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ถ่ายทอดพฤติกรรมที่ดี มีคุณธรรม และ ซื่อสัตย์สุจริต เมื่อพบเห็นการทุจริตที่ เกิดขึ้น จะไม่เพิกเฉย และพร้อมที่จะ ดำเนินการตรวจสอบให้เป็นที่มา กฎหมาย ตรวจสอบและแจ้งเวียนให้ส่วนราชการ ทราบและถือปฏิบัติมาตการด้าน วัฒนธรรม คุณธรรม ภายในองค์กร</li> <li>- หน่วยงานตรวจสอบภายในได้ดำเนินงาน อย่างมีอิสระ ไม่ถูกแทรกแซงจากผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจ</li> <li>- ดำเนินการปราบปรามการทุจริตใน หน่วยงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ทุกคน มีพฤติกรรมที่ดี มีคุณธรรม และ ซื่อสัตย์ สุจริต</li> <li>- มีแผนป้องกันและปราบปราม ทุจริต ที่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้ อย่างเป็นรูปธรรม</li> <li>- หน่วยงานตรวจสอบภายใน ไม่มีการถูก แทรกแซงจากผู้บริหารหรือผู้มี อำนาจใน การปฏิบัติงาน</li> <li>- รายงานผลการวิเคราะห์การ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อนำมาปรับปรุง แผนฯ ใช้ปรับปรุง พัฒนาในปีต่อไป</li> </ul>	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ทุกส่วนราชการ

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์ของการดำเนินการ	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ
มาตรการด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การคัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การพิจารณาความคิดความชอบ หรือการให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ไม่มีการยึดโยงกับระบบอุปถัมภ์ หรือผลประโยชน์อื่นๆ</li> <li>- แอบแฝง ตลอดจนการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน</li> <li>- การคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรม สัมมนา การศึกษาดูงาน ตลอดจนการมอบหมายงานด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สั่งงานในเรื่องส่วนตัว</li> <li>- ให้มีการปฏิบัติงานตามคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก</li> <li>- การปฏิบัติงาน การให้บริการ ตามภารกิจหลักด้วยความเป็นธรรม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ทุกคน ไม่มีการยึดโยงกับระบบอุปถัมภ์ ในการ ทำงาน</li> <li>- มีคู่มือ สำหรับประชาชน ในการ แสดง ขั้นตอนการปฏิบัติตามภารกิจหลัก และ ระยะเวลาที่ใช้ในการ ดำเนินการ ให้บริการ ให้ประชาชน ได้ทราบอย่างชัดเจน</li> </ul>	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ทุกส่วนราชการ
มาตรการด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ถ่ายภาพสนทนาระหว่าง มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบและถือปฏิบัติ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีประกาศมาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบและถือปฏิบัติ</li> </ul>	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ทุกส่วนราชการ

	<p>-ผู้บริหารแสดงเจตจำนงต่อเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน ในคราวประชุม ประจำเดือน ในการที่จะบริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม มีธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส</p>	<p>-นายกองค์การบริหารส่วนตำบล หมากหญ้า ได้กล่าวประกาศ เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ความ โปร่งใสในการทำงาน</p>		
--	---	---	--	--