



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า
อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี

จัดทำโดย
สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า

คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบบนหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า จึงจัดทำรายงานผลการ ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า มีประสิทธิภาพในปีถัดไป

องค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า

องค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ ที่ผ่าน โดยประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ และตัวชี้วัดด้านการดำเนินงาน บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้าเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดมี ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือ กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๑. การกำหนดแนวทาง มาตรการ ในการใช้ ทรัพย์สินของราชการ	๑. จัดทำมาตรการในการใช้/การยืมใช้ ทรัพย์สินของราชการของ หน่วยงาน เพื่อให้ บุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๒. ทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรการในการ ใช้หรือการยืม ใช้ทรัพย์สินของราชการของ หน่วยงานเพื่อให้สาธารณชนได้รับ ทราบทางเว็บ ไซด์หลักของหน่วยงาน	สำนักงานปลัด	เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๗	จัดทำมาตรการในการ ใช้/การยืมใช้ทรัพย์สิน ของ ราชการ ของ หน่วยงาน และทำการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ มาตรการในการใช้หรือ การยืมใช้ทรัพย์สินของ ราชการของหน่วยงาน เพื่อให้สาธารณชน ได้รับ ทราบทางเว็บไซด์ หลัก ของหน่วยงาน	หน่วยงานมี แนวทาง มาตรการ ในการ ใช้ ทรัพย์สินของราชการ เพื่อ เสริมสร้างจิตสำนึกให้ บุคลากร ใน หน่วยงานให้ ใช้ ทรัพย์สินของราชการ เป็นไปอย่างถูกต้อง

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือ กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๒. การพัฒนาวิธีการ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ แผนการดำเนินงานและ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี	๑.จัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี ๒.ทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีเพื่อให้ สาธารณชนได้รับทราบผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เช่นเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเว็บไซต์ ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานอินโฟกราฟิกส์และแผ่น พับประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงาน	สำนักงานปลัด	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๗	จัดทำแผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่ายงบ ประมาณประจำปีและทำ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้สาธารณชนได้รับทราบ ผ่านทางเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน	หน่วยงานมีการจัดทำแผนการ ดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบ ประมาณประจำปีและมีการเผย แพร่ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชน ได้รับทราบซึ่งแสดงถึงกระบวนการ สร้างความโปร่งใสในการใช้งบ ประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงาน
๓. จัดให้บุคลากรภายใน หน่วยงานได้มีส่วนร่วมใน การจัดทำแผนการ ดำเนินงานและแผนการใ้ จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วน ร่วมในกระบวนการกำกับ ติดตามแผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่าย งบประมาณให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้	๑. จัดประชุมบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ๒.ระดมความคิดเห็นของบุคลากรภายในหน่วย งานเพื่อให้บุคลากรทุกคนเข้ามามีส่วนร่วมใน การจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใ้ จ่ายงบประมาณ	สำนักงานปลัด	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๗	จัดประชุมบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานใน หน่วยงานเพื่อให้มีส่วน ร่วมในการระดมความ คิดเห็นในการจัดทำ แผนการดำเนินงาน และแผนการใ้จ่าย งบประมาณ	หน่วยงานมีแผนการ ดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบ ประมาณที่เกิดจากการมีส่วนร่วม ของ บุคลากรภายในหน่วย งานอัน แสดงถึงความโปร่งใสในการใ้ งบประมาณของหน่วย งาน

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือ กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๔.จัดให้มีการประเมินเสี่ยง ในการทุจริตในประเด็นการ เบิกจ่ายเงิน และกำหนด มาตรการสำหรับการ ป้องกันการทุจริตจากการ เบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ	๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งบุคลากรในหน่วยงานเพื่อให้มี หน้าที่ประเมินเสี่ยงในการทุจริตในการเบิกจ่ายเงิน และจัดทำมาตรการภายในหน่วยงานเพื่อกำหนด มาตรการการลงโทษผู้ที่กระทำการทุจริตกรณีการเบิก จ่ายเงินที่เป็นเท็จ	สำนักงานปลัด	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๗	แต่งตั้งบุคลากรในหน่วยงาน ทำหน้าที่ประเมินเสี่ยงใน การทุจริตในการเบิกจ่ายเงิน และจัดทำมาตรการภายใน หน่วยงานเพื่อกำหนดมาตร การการลงโทษผู้ที่กระทำ การทุจริตกรณีการเบิกจ่าย เงินที่เป็นเท็จ	หน่วยงานมีการประเมินความ เสี่ยงในการทุจริตในการเบิก จ่ายเงิน และมีมาตรการการ ลงโทษผู้ที่กระทำการทุจริต กรณีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ ซึ่งแสดงถึงความโปร่งใสใน การใช้งบประมาณของ หน่วยงาน
๕. จัดทำแผนการจัดซื้อจัด จ้างฯ พร้อมทั้งเผยแพร่ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ๒.ทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีเพื่อให้ สาธารณชนได้รับทราบผ่านทางช่องทางที่หลากหลายเช่นเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเว็บบอร์ด ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานอินโฟกราฟิกส์และ แผ่นพับประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	สำนักงานปลัด	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๗	จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงานและทำการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ สาธารณชนได้รับทราบผ่าน ทางเว็บไซต์หลักของหน่วย งาน	หน่วยงานมีแผนการจัดซื้อจัด จ้าง และมีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชน ได้รับทราบซึ่งแสดงถึง กระบวนการสร้างความ โปร่งใสในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงาน

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือ กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๖. การจัดทำมาตรการ ภายในหน่วยงานเพื่อ เสริมสร้างจิตสำนึกให้ ผู้บังคับบัญชาของ หน่วยงานใช้อำนาจอย่าง เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่เอื้อประโยชน์ให้บุคคล ใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง	๑. จัดทำประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวล จริยธรรมสภาท้องถิ่นและประมวล จริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่น ๒. จัดประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิก สภาท้องถิ่น และบุคลากรในหน่วยงานเพื่อให้ร่วมรับทราบถึงแนว ทางการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมผู้บริหาร ท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสภาท้องถิ่นและประมวล จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ๓. ทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อ สาธารณชนได้ รับทราบผ่านทางช่องทางที่ หลากหลายเช่นเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน เว็บไซต์ประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงานอินโฟกราฟิกส์และแผ่นพับประชาสัมพันธ์ ของ หน่วยงาน	สำนักงานปลัด	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๗	จัดทำประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่นประมวล จริยธรรมสภาท้องถิ่นและ ประมวลจริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่นและทำการเผย แพร่ประชาสัมพันธ์ให้ สาธารณชนได้รับทราบผ่าน ทางเว็บไซต์ หลัก ของ หน่วยงาน	หน่วยงานมี ประมวล จริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสภาท้องถิ่น และประมวล จริยธรรม พนักงานส่วน ท้องถิ่นและมี การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ สาธารณชนได้รับทราบซึ่ง แสดงถึงกระบวนการควบคุม การตรวจสอบการใช้อำนาจใน การดำเนินงาน
๗. การแพร่ช่องทาง การ ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานผ่านช่องทาง ออนไลน์ โดยจัดให้มี มาตรการคุ้มครองและ ปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส และ เผยแพร่ช่องทาง ดังกล่าวในจุดที่ บุคคลภายนอกสามารถ สังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุด ประชาสัมพันธ์ของ	๑. ติดต่อประสานงานกับผู้รับจ้างทำเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานเพื่อให้จัดทำช่องทาง การร้องเรียน และเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็น ได้ง่าย ๒. จัดทำมาตรการคุ้มครองสำหรับผู้ให้ข้อมูล เบาะแสหรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงาน ๓. ทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรการคุ้มครอง สำหรับผู้ให้ข้อมูล เบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริต เพื่อสาธารณชนได้รับทราบทางเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน และบริเวณที่บุคคลภายนอกสามารถ	สำนักงานปลัด	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๗	จัดทำช่องทาง การร้องเรียน เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่าน ช่องทางออนไลน์โดยจัดให้มี มาตรการคุ้มครองและปก ปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแสและ เผยแพร่ช่องทางดังกล่าวใน จุดที่บุคคลภายนอกสามารถ สังเกตเห็นได้ง่าย และทำ การเผยแพร่ให้สาธารณชน ได้รับทราบทางเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน	หน่วยงานมี ช่องทางการ ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานผ่าน ช่องทาง ออนไลน์ ซึ่งแสดงถึงความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือ กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
หน่วยงาน หรือทางเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน	ข้อมูล เบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริต เพื่อสาธารณชนได้ รับทราบทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และบริเวณที่ บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุด ให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน				
๘. จัดทำมาตรการการแก้ไข ปัญหาการทุจริตภายใน หน่วยงานที่มีสภาพบังคับ หรือบทลงโทษอย่างจริงจัง เมื่อพบว่ามีเจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงานกระทำความผิด	๑. จัดทำมาตรการการตรวจสอบและกำหนดบทลงโทษ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานที่กระทำการทุจริตทั้งทางอาญา และทางวินัย ๒. จัดประชุมบุคลากรในหน่วยงานเพื่อให้ร่วมรับทราบมาตรการ กำหนดบทลงโทษเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานที่กระทำการทุจริต	สำนักงานปลัด	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๗	จัดทำมาตรการการ แก้ไขปัญหาการทุจริต ภายในหน่วยงานที่มี สภาพบังคับหรือ บทลงโทษอย่างจริงจัง และทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ สาธารณชนได้รับทราบ ผ่านทางเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน	หน่วยงานมีมาตรการ การแก้ไขปัญหาการ ทุจริตภายในหน่วยงาน ที่มีสภาพบังคับหรือ บทลงโทษ ซึ่งแสดงถึง ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน