



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานแสดงการ  
วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

องค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า  
อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี

# การวิเคราะห์ผลและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

## องค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า

ผลการอยู่ในลำดับที่ 4,013 ของหน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

ค่าคะแนน 86.49 คะแนน อยู่ในระดับ “ผ่าน” ดังรายละเอียดดังต่อไปนี้

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	คะแนนรวม 90.5 คะแนน
แบบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
- ส่วนที่ 1	คะแนนรวม 83.2 คะแนน
- ส่วนที่ 2	คะแนนรวม 60.71 คะแนน
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	คะแนนรวม 94.38 คะแนน

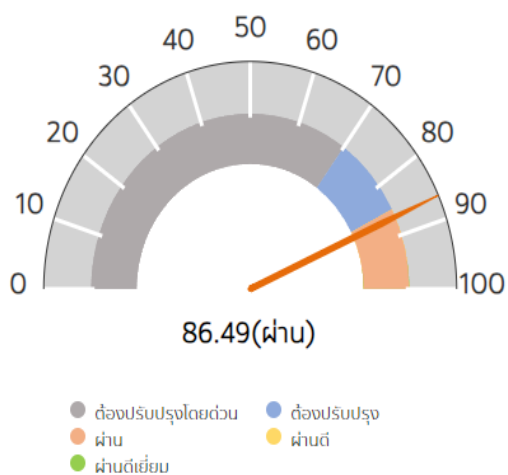


### การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

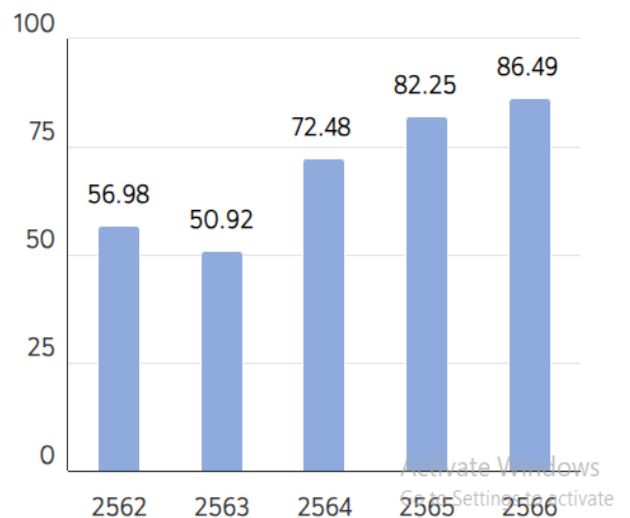
#### องค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 4,013 ของหน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

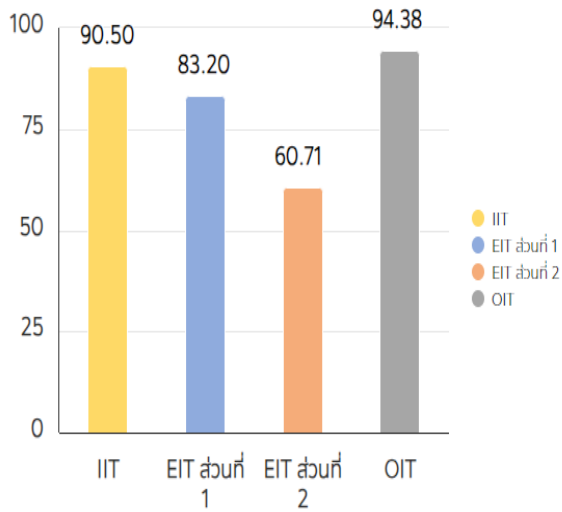
#### ผลการประเมินในภาพรวม



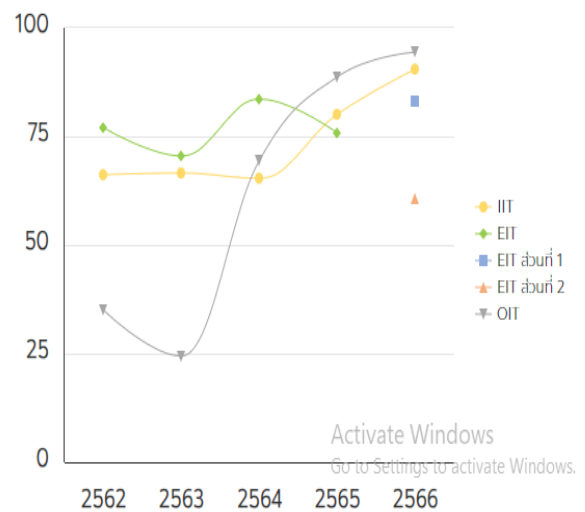
#### ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



### ผลการประเมินรายเครื่องมือ



### ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



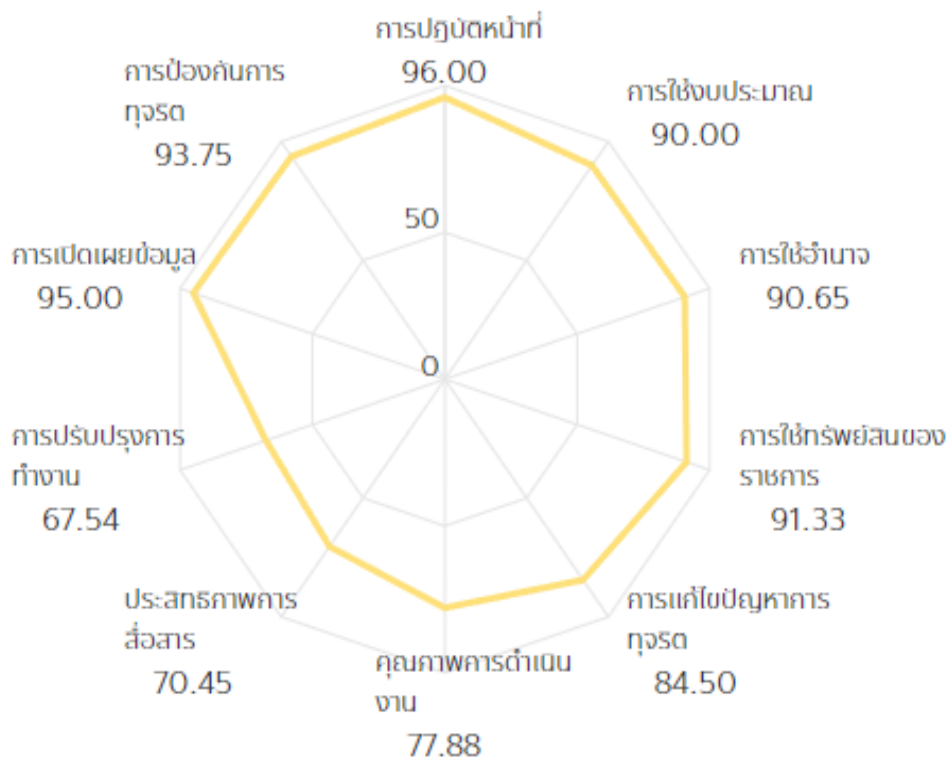
ปี 2562

ปี 2563

ปี 2564

ปี 2565

ปี 2566



# สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	96.00
2	การใช้งบประมาณ	90.00
3	การใช้อำนาจ	90.65
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	91.33
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	84.50
6	คุณภาพการดำเนินงาน	77.88
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	70.45
8	การปรับปรุงการทำงาน	67.54
9	การเปิดเผยข้อมูล	95.00
10	การป้องกันการทุจริต	93.75

## ส่วนที่ 1 ประเด็นการวิเคราะห์ค่าคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

- กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ มีตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย 4 ตัวชี้วัด 15 ข้อ คำถาม ดังนี้

ส่วนที่	ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม/ประเด็นการประเมิน	ผลคะแนน
ส่วนที่ 1 แบบวัดความรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติ หน้าที่	ข้อ I1	94
		ข้อ I2	93
		ข้อ I3	89
		ข้อ I4	100
		ข้อ I5	100
		ข้อ I6	100
ส่วนที่ 2 แบบวัดความรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการ ดำเนินงาน	ข้อ E1	85.09
		ข้อ E2	82.09
		ข้อ E3	82.09
		ข้อ E4	97

	<b>ตัวชี้วัดที่ 8</b> การปรับปรุงระบบการทำงาน	ข้อ E11	67.09
		ข้อ E12	71.06
		ข้อ E15	78.09
<b>ส่วนที่ 3</b> แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	<b>ตัวชี้วัดที่ 9.2</b> การบริหารงาน-การดำเนินงาน	ข้อ O11	100
		ข้อ O12	100

ปรากฏว่าในประเด็นกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ มีตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าควรนำไปพัฒนาหรือแก้ไขให้ดีขึ้น จำนวน 1 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ข้อคำถาม E11

**2. การให้บริการและระบบ E-Service** มีตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัด 16 ข้อคำถาม ดังนี้

ส่วนที่	ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม/ประเด็นการประเมิน	ผลคะแนน
<b>ส่วนที่ 1</b> แบบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	<b>ตัวชี้วัดที่ 1</b> การปฏิบัติหน้าที่	ข้อ I1	94
		ข้อ I2	93
		ข้อ I3	82.09
<b>ส่วนที่ 2</b> แบบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	<b>ตัวชี้วัดที่ 6</b> คุณภาพการดำเนินงาน	ข้อ E2	82.09
		ข้อ E3	82.09
		ข้อ E5	85.09
	<b>ตัวชี้วัดที่ 8</b> การปรับปรุงระบบการทำงาน	ข้อ E11	67.09
		ข้อ E12	71.06
		ข้อ E13	97.03
		ข้อ E14	70.09
<b>ส่วนที่ 3</b> แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	<b>ตัวชี้วัดที่ 9.2</b> การบริหารงาน-การดำเนินงาน	ข้อ O15	78.09
		ข้อ O16	62.04
		ข้อ O17	69.13
		ข้อ O18	62.47
	<b>ตัวชี้วัดที่ 9.5</b> การส่งเสริมความโปร่งใส-การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	ข้อ O30	66.87

ปรากฏว่าในประเด็นกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ มีตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าควรนำไปพัฒนาหรือแก้ไขให้ดีขึ้น จำนวน 1 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 9.2 การบริหารงาน การดำเนินงาน ข้อคำถาม ข้อ O16

3. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ มีตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัด 10 ข้อคำถาม ดังนี้

ส่วนที่	ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม/ประเด็นการประเมิน	ผลคะแนน
ส่วนที่ 2 แบบวัดความรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	ข้อ E6	79.09
		ข้อ E7	79.09
		ข้อ E8	97.03
		ข้อ E9	84.09
		ข้อ E10	94
		ข้อ E11	67.09
		ข้อ E12	71.06
		ข้อ E13	97.03
		ข้อ E14	70.09
ส่วนที่ 3 แบบวัดการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน - ข้อมูลพื้นฐาน	ข้อ O1	100
		ข้อ O2	100
		ข้อ O3	100
		ข้อ O4	100
		ข้อ O5	100
	ตัวชี้วัดที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน - การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล	ข้อ O10	100

ปรากฏว่าในประเด็นกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ มีตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่า  
นำไปพัฒนาหรือแก้ไขให้ดีขึ้น จำนวน 1 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ข้อคำถาม E11  
และ E14

4. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ มีตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัด 8 ข้อ  
คำถาม ดังนี้

ส่วนที่	ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม/ประเด็นการประเมิน	ผลคะแนน
ส่วนที่ 1 แบบวัดความรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	ข้อ I19	82
		ข้อ I20	89
		ข้อ I21	81.97

		ข้อ I22	100
		ข้อ I23	100
		ข้อ I24	95
ส่วนที่ 3 แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ 10.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส - มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	ข้อ O34	100
		ข้อ O35	100

ปรากฏว่าในประเด็นกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ มีตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าให้นำไปพัฒนาหรือแก้ไขให้ดีขึ้น 1 ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ข้อ I21

5. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง มีตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัด 13 ข้อคำถาม ดังนี้

ส่วนที่	ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม/ประเด็นการประเมิน	ผลคะแนน
ส่วนที่ 1 แบบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	ข้อ I7	78
		ข้อ I8	76.97
		ข้อ I9	87
		ข้อ I10	100
		ข้อ I11	99
		ข้อ I12	99
ส่วนที่ 3 แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ 9.2 การบริหารงาน - การดำเนินงาน	ข้อ O11	100
		ข้อ O12	100
		ข้อ O13	100
	ตัวชี้วัดที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง - การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ	ข้อ O19	100
		ข้อ O20	100
		ข้อ O21	100
		ข้อ O22	100

ปรากฏว่าในประเด็นกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ มีตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าให้นำไปพัฒนาหรือแก้ไขให้ดีขึ้น จำนวน 1 ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ข้อ I8

6. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล มีตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย 4 ตัวชี้วัด 14 ข้อคำถาม ดังนี้

ส่วนที่	ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม/ประเด็นการประเมิน	ผลคะแนน
ส่วนที่ 1 แบบวัดความรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	ข้อ I13	84.97
		ข้อ I14	80.97
		ข้อ I15	82
		ข้อ I16	99
		ข้อ I17	100
		ข้อ I18	96.97
	ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต	ข้อ I27	81
ส่วนที่ 3 แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ 9.4 การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล - การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ข้อ O23	100
		ข้อ O24	0
		ข้อ O25	100
		ข้อ O26	100
	ตัวชี้วัดที่ 10.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส - มาตรการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม	ข้อ O39	100
		ข้อ O40	100
		ข้อ O41	100

ปรากฏว่าในประเด็นกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ มีตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าควรนำไปพัฒนาหรือแก้ไขให้ดีขึ้น จำนวน 1 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 9.4 การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อคำถาม O24

7. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มีตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัด 7 ข้อคำถาม ดังนี้

ส่วนที่	ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม/ประเด็นการประเมิน	ผลคะแนน
ส่วนที่ 1 แบบวัดความรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ข้อ I25	84
		ข้อ I26	82
		ข้อ I27	81
		ข้อ I28	95



		ข้อ 129	81
		ข้อ 1230	84
ส่วนที่ 2 แบบวัดความรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	ข้อ E10	94
	ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุง ระบบการทำงาน	ข้อ E15	78.09

ปรากฏว่าในประเด็นกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ มีตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่า  
นำไปพัฒนาหรือแก้ไขให้ดีขึ้น จำนวน 1 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ข้อที่ E15

ส่วนที่ ๒ การนำผลการวิเคราะห์การประเมิน (ITA) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ที่มีคะแนนต่ำ ไปสู่การปฏิบัติ

ประเด็นการวิเคราะห์	ตัวชี้วัด	ประเด็น	แนวทางปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	การกำกับติดตาม	ผู้รับผิดชอบ
๑.กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพ ดำเนินงาน	ข้อ E๔ ผู้บริหารการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า เจ้าหน้าที่เรียก รับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่ ค่าธรรมเนียมค่าปรับ) เพื่อแลกกับการ ปฏิบัติงานหรือให้บริการ	-ใช้มาตรการทางกฎหมายอย่าง เคร่งครัด -สำรวจความพึงพอใจ ณ จุด บริการ -สร้างความรู้และถ่ายทอด ขั้นตอนการปฏิบัติให้แก่ เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ	-ส่วนราชการที่มีงานบริการ สำรวจความพึงพอใจ ณ จุด บริการ -นำผลการสำรวจมาปรับปรุงการ ปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้ดี ขึ้นกว่าเดิม -จัดประชุมพนักงานและลูกจ้าง เป็นประจำทุกเดือน	-รายงานผล รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน	ส่วนราชการ ที่มีงาน บริการ
๒.กระบวนการให้บริการและระบบ E-Service	ตัวชี้วัดที่ ๙.๕ การส่งเสริมความ โปร่งใสการเปิด โอกาสให้เกิดการ มีส่วนร่วม	ข้อ O๓๐ ผู้บริการหรือผู้ มาติดต่อราชการกับ หน่วยงานบางรายเห็นว่า หน่วยงานยังขาดการเปิด โอกาสให้บุคคลภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการ ดำเนินงาน/การ ให้บริการให้เต็มที่ควร	-เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนรวมในการ ดำเนินงานตามภารกิจของ หน่วยงาน	-เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกร่วม รับฟังการประชุมสภา อบต. -เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้า ร่วมในการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม ต่างๆ ของหน่วยงาน -เชิญชวนและประชาสัมพันธ์การ จัดงาน/โครงการ/กิจกรรม ทุก ช่องทางเช่น เว็บไซต์ ไลน์ ยูทูป เฟสบุ๊ก เป็นต้น	-รายงานผล รอบ ๖ เดือนและ รอบ ๑๒ เดือน	ทุกส่วน ราชการที่มี โครงการ กิจกรรม

ประเด็นการวิเคราะห์	ตัวชี้วัด	ประเด็น	แนวทางปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	การกำกับติดตาม	ผู้รับผิดชอบ
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	ตัวชี้วัด ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ข้อ E๘ และ ข้อ E๑๐ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการเห็นว่าหน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับอย่างชัดเจน	-ปรับปรุง/ทบทวนช่องเผยแพร่งานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรทราบ	-มอบหมายให้มีผู้รับผิดชอบอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มาติดต่อราชการ	-รายงานผลรอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน	ส่วนราชการที่มีงานบริการ
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของรายการ	ได้คะแนนเต็มในทุกตัวชี้วัดนี้	ได้คะแนนเต็มในทุกตัวชี้วัดนี้	-สร้างความรู้และถ่ายทอดขั้นตอนการปฏิบัติให้แก่เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ	-มอบหมายให้มีผู้รับผิดชอบรักษามาตรฐานในการปฏิบัติหน้าที่		ทุกส่วนราชการ
๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	ได้คะแนนเต็มในทุกตัวชี้วัดนี้	ได้คะแนนเต็มในทุกตัวชี้วัดนี้	-สร้างความรู้และถ่ายทอดขั้นตอนการปฏิบัติให้แก่เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ	-มอบหมายให้มีผู้รับผิดชอบรักษามาตรฐานในการปฏิบัติหน้าที่		ทุกส่วนราชการ
๖. กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้	ตัวชี้วัดที่ ๙.๔ การบริหารและการใช้	ข้อ O ๒๔ การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	-จัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล	-จัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล	-รายงานผลรอบ ๖ เดือนและ รอบ ๑๒ เดือน	งานเจ้าหน้าที่

ประเด็นการวิเคราะห์/มาตรการ	ตัวชี้วัด	ประเด็นคำถามที่มีผลค่าคะแนนต่ำ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	การกำกับติดตาม	ผู้รับผิดชอบ
อำนาจและการบริหารบุคคล	พัฒนาทรัพยากร			- เผยแพร่ให้สาธารณชนทราบอย่างทั่วถึง		สำนักปลัด
	ตัวชี้วัด 9.4 การบริหารพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ - การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ข้อ O25 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- จัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล	- จัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล เผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ อย่างทั่วถึง - กรณีไม่มีค่าใช้จ่ายประมาณ ต้องระบุให้ชัดเจนว่าไม่มี	- รายงานผลรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
7. กลไกและมาตรการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ข้อ E10 ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางราย เห็นว่าหน่วยงานยังขาดช่องทางการแจ้งข้อมูล หรือร้องเรียนในกรณีพบว่าเจ้าหน้าที่ มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่	- กำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต - ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน - มีสายตรงผู้บริหาร	- กำหนดโครงการ/กิจกรรม ที่ เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน หรือให้บริการใน แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รายงานผลการดำเนินงานให้ สาธารณชนทราบ	- รายงานผลรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน	งานนิติกร สำนักปลัด

ส่วนที่ 3 การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

1. ข้อจำกัดด้านบุคลากร : อัตรากำลังไม่เพียงพอ
2. ข้อจำกัดด้านงบประมาณ : งบประมาณมีไม่เพียงพอได้รับจัดสรรมาน้อย
3. ข้อจำกัดด้านเทคโนโลยี : ขาดบุคลากรที่มีความชำนาญด้านเทคโนโลยี
4. ข้อจำกัดด้านสภาพพื้นที่ : เป็นพื้นที่เกษตรกรรมเป็นหลัก
5. ข้อจำกัดด้านเศรษฐกิจ และการพาณิชย์ : มีการประกอบอุตสาหกรรมขนาดย่อม เช่น โรงสีข้าว โรงงานแปรรูปเฟอร์นิเจอร์ไม้ และมีกลุ่มอาชีพเพียง 3 กลุ่ม คือกลุ่มจักรสาน และกลุ่มทอผ้า แปรรูปผลิตภัณฑ์ประเภทถั่ว