



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด งานการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๔๒๒๘-๕๑๔๖

ที่ อด. ๗๗๕๐๕/๗๕๒

วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม และจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don't

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า

เรื่องเดิม

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้าได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งตัวชี้วัดเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรมโดยการจัดตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม และจัดทำแนวปฏิบัติ (Dos & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า ได้จัดทำแนวปฏิบัติ (Dos & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม เพื่อให้เป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติและประพฤติตนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า ให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม ทรงไว้ซึ่งเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการที่ดี รวมทั้งใช้เป็นกลไกในการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITAS) และเพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. พิจารณานุมัติแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม
๒. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติ (Dos & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ลงบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้าต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

(ลงชื่อ)

(นายกรีธา ชันตยาคม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความคิดเห็น...

ความคิดเห็นของหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

(ลงชื่อ)


(นางสาวชนมาศ นาสินสร้อย)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

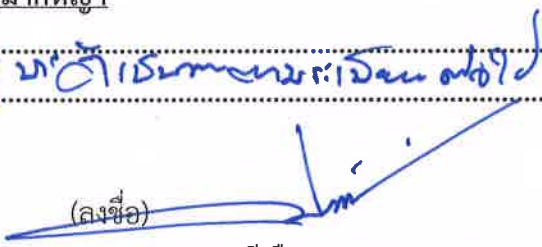
ความคิดเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)


(นายเชิณฉัตร ปานะถึก)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า

(ลงชื่อ)


(นายศรีเมือง สามล)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า

ความคิดเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า

- เห็นควรพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม
- ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติ (Dos & Don'ts)

(ลงชื่อ)


(นายสุกวิช เชี่ยวสงคราม)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า

คำสั่ง/นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า

- () อนุมัติ
- () ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ)


(นายนิกุล อ่อนอุบล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า

ที่ ๓๐๕/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้าได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติและประพฤติตนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้าให้เป็นแบบอย่างที่ดี ทรงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรี ความเป็นข้าราชการที่ดี

เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้าจึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า	ประธานคณะกรรมการ
๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า	คณะกรรมการ
๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า	คณะกรรมการ
๔. หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	คณะกรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	คณะกรรมการ
๙. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	คณะกรรมการ/เลขานุการ
๑๐. นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมมีหน้าที่ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(ลงชื่อ)

(นายนิกุล อ่อนอุบล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า



แนวปฏิบัติ (Dos & Don'ts)

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา

และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า

อำเภอหนองวัวซอ จังหวัดอุดรธานี

แนวปฏิบัติ (Dos & Don'ts)

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

Dos ข้อยกเว้น/ข้อควรปฏิบัติ	Don'ts ข้อห้าม/ข้อควรหลีกเลี่ยง
๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจใน ความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และ รักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ	๑. ไม่แสดงออกในลักษณะที่ส่อไปในทางดูแคลน หรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิด ความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า	๒. ควรระงับการอันอาจมีลักษณะเป็นการ กระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ
๓. นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ มาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๓. ไม่แสดงกิริยาวิจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
๔. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอด และทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน	๔. ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติ ศาสนกิจทั้งปวง
๕. แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	๕. ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวิจา ในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์
๖. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรม เฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ	๖. ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหา ประโยชน์โดยมิชอบ
๗. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการ ปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข	๗. ไม่กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่า เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวม
๘. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้	๘. ไม่หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงจน ในการ ปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนที่มาขอรับบริการ
๙. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ	๙. ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความ รับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงหรือ ผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น
๑๐. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำ บริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและ ประเทศชาติ	๑๐. ไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือ หน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ
๑๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึง ผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล	๑๑. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อ การกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ
๑๒. รับผิดชอบในผลของการปฏิบัติหน้าที่ราชการของ ตนพร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของ การปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น	๑๒. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพล ใดๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่ง ที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม

Dos ข้อควรปฏิบัติ/ข้อควรปฏิบัติ	Don'ts ข้อห้าม/ข้อควรหลีกเลี่ยง
๑๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้อง ชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม	๑๓. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือ เพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือ ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น
๑๔. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบ ด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่ง ที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย	๑๔. ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไข ปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ ประชาชน
๑๕. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่เกิด การกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิด ความเสียหายแก่ทางราชการ	๑๕. ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสาร ที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
๑๖. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชา และจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ	๑๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่าง ในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อ ทางการเมือง
๑๗. เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงาน การทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือ ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย	๑๗. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยการ หรือเลือกปฏิบัติต่อการเมืองหรือพรรคการเมือง
๑๘. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือ ได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า	๑๘. ไม่ฟุ้งเฟ้อ หรือไม่ดำรงตนเกินฐานะานุรูปแห่ง ตน
๑๙. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	๑๙. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็น เหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ ของตนเองและราชการ
๒๐. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ ในการ ปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	๒๐. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมี ลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ
๒๑. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ การงาน	
๒๒. มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็น ประโยชน์ต่อส่วนรวม	
๒๓. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย อย่างแท้จริง	
๒๔. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการ อย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทัน ต่อเวลาและสถานการณ์	
๒๕. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และ ไม่เลือกปฏิบัติ	

Dos ข้อยกเว้น/ข้อควรปฏิบัติ	Don'ts ข้อห้าม/ข้อควรหลีกเลี่ยง
๒๖. มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยี ที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม	
๒๗. รับฟังความคิดเห็น พร้อมที่จะตอบชี้แจงและ อธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	
๒๘. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมและ เที่ยงธรรม	
๒๙. ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ	
๓๐. วางตัวเป็นกลางทางการเมือง	
๓๑. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และ จรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและ การปฏิบัติหน้าที่	
๓๒. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และ รักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณี อันดีงาม	
๓๓. ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด	
๓๔. เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและ ประเทศชาติตามความเหมาะสม	

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า ถือเป็นแนวทาง ปฏิบัติตนอย่างเคร่งครัด

(ลงชื่อ)



(นายนิกุล อ่อนอุบล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต. งานกาเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๔๒๒๘-๕๑๔๖

ที่ อด ๗๗๕๐๙/๑๖๖๔

วันที่ ๑๖ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานสรุปผลโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหามกัญญา

ตามที่ งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ได้ดำเนินโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมแสงตะวัน องค์การบริหารส่วนตำบลหามกัญญา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการ ที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความ โปร่งใสและเป็นธรรม และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมเป็น ปัจจุบัน ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมจำนวน ๕๐ คน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง งบประมาณดำเนินงาน จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

บัดนี้ โครงการดังกล่าว ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลโครงการฝึกอบรม เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ผู้ผ่านการอบรมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ตามแผนอัตรากำลังและใช้ งบประมาณทั้งสิ้นรวม ๑๕,๐๐๐ บาท คงเหลืองบประมาณในการดำเนินงาน ๕,๐๐๐ บาท โดยรายละเอียด ค่าใช้จ่ายดังนี้

- ค่าจัดทำป้ายโครงการ	เป็นเงิน ๙๐๐.-บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากร	เป็นเงิน ๓,๖๐๐.-บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	เป็นเงิน ๓,๕๐๐.-บาท
- ค่าอาหารกลางวัน	เป็นเงิน ๕,๐๐๐.-บาท
- ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และค่าใช้จ่ายอื่น (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)	เป็นเงิน ๒,๐๐๐.-บาท
รวม	๑๕,๐๐๐.-บาท
ทั้งนี้ได้สรุปผลการดำเนินโครงการฯ	จำนวน ๑ เล่ม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายกรัธฐา ชันตยาคม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความคิดเห็น...

ความคิดเห็นของหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

.....

.....

(ลงชื่อ)


(นางสาวชนมาศ นาสินสร้อย)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความคิดเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....

.....

(ลงชื่อ)

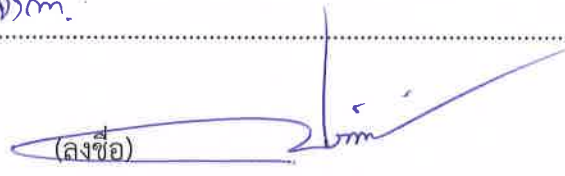

(นายเชิณฉัตร ปานะถึก)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า

.....

.....

(ลงชื่อ)


(นายศรีเมือง สามล)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความคิดเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า

.....

.....

(ลงชื่อ)


(นายสุภวิช เชี่ยวสงคราม)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า

.....

.....

(ลงชื่อ)


(นายนิกุล อ่อนอุบล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า



สรุปผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมแสงตะวันองค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า
อำเภอนongวัวซอ จังหวัดอุดรธานี

โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า อำเภอนองวัวขอ จังหวัดอุดรธานี

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับ ความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

- หมายถึง - มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
- มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

- หมายถึง - มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้
- มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

- หมายถึง - การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม
- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

- หมายถึง - การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่ายและใช้เวลา

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

- หมายถึง - การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน

ข้อเท็จจริง

๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบ

ได้

๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้าขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย

/กฎ ระเบียบ...

กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทาง

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรม ในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม (ตามกำหนดการฝึกอบรมสัมมนาแนบท้ายโครงการ)

๑. มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น

๒. วินัยเบื้องต้นสำหรับข้าราชการ พนักงานจ้าง

๓. การบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม :กลไกภาครัฐในการส่งเสริมป้องปรามให้ ข้าราชการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม

๔. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔. วิธีการอบรม

รับฟังการบรรยาย กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันอังคาร ที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมแสงตะวันองค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า อำเภอหนองวัวซอ จังหวัด อุดรธานี

๗. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอนายก อบต.หมากหญ้า พิจารณานุมัติ

๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ

๓. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ

๔. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม

๕. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

๘. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร	๔	คน
- สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	๘	คน
- พนักงานส่วนตำบล, ลูกจ้างประจำ และพนักงาน	๓๘	คน

รวมจำนวน ๕๐ คน

/๙. ผู้รับผิดชอบ...

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด อบต.

๑๐. งบประมาณ

- จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนงาน บริหารงานทั่วไป งาน งานบริหารงานทั่วไป หมวด ค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายในโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม งบประมาณ ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. ค่าจัดทำป้ายโครงการ ขนาดกว้าง ๒ เมตร ยาว ๓ เมตร | เป็นเงิน ๙๐๐.-บาท |
| ๒. ค่าสมนาคุณวิทยากรจำนวน ๑ คน ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท | เป็นเงิน ๓,๖๐๐.-บาท |
| ๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆละ ๓๕ บาท จำนวน ๕๐ คน | เป็นเงิน ๓,๕๐๐.-บาท |
| ๔. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อๆละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๕๐ คน | เป็นเงิน ๕,๐๐๐.-บาท |
| ๕. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และค่าใช้จ่ายอื่น จำนวน ๕๐ ชุดๆละ ๔๐ บาท | เป็นเงิน ๒,๐๐๐.-บาท |

ตามรายละเอียดแนบท้าย

รวม ๕ รายการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๕,๐๐๐-บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมหากหญ้า สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา พระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตองความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑๒. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผลผลิต ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๐ คน ผ่านการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

ผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๐ คน ที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำรงชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๑๓. การประเมินผล

ประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมฝึกอบรมโครงการโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๕๐ คน ดังนี้

ลำดับ	รายการ	N	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	S.D.	เกณฑ์การประเมิน
๑	ความเหมาะสมของสถานที่ดำเนินการ	๖๗	๔.๕๕	๙๐.๒๐	๐.๕๘	มากที่สุด
๒	ความรู้หรือประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการ	๖๗	๔.๖๐	๙๒.๐๐	๐.๕๐	มากที่สุด
๓	ห้วงเวลาในการดำเนินการ	๖๗	๔.๔๓	๘๘.๖๐	๐.๖๒	มากที่สุด
๔	ระยะเวลาในการดำเนินการ	๖๗	๔.๖๙	๙๓.๘๐	๐.๔๕	มากที่สุด
๕	เจ้าหน้าที่นำเสนอโครงการ	๖๗	๔.๖๔	๙๒.๘๐	๐.๕๑	มากที่สุด
๖	อาหารว่างมีความเหมาะสม เพียงพอหรือไม่	๖๗	๔.๗๐	๙๔.๐๐	๐.๔๕	มากที่สุด
๗	การจัดทำโครงการครอบคลุมทุกความต้องการหรือไม่	๖๗	๔.๘๑	๙๖.๒๐	๐.๔๑	มากที่สุด
	รวม	๔๖๙	๔.๖๓	๙๒.๖๐	๐.๕๑	มากที่สุด

ข้อมูลจากการตอบแบบสอบถามผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีระดับความพึงพอใจเกี่ยวกับการจัดโครงการฯ โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๖๓)

วันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น. นายนิกุล อ่อนอุบล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า ได้เป็นประธานในจัดอบรมโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมแสงตะวันองค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า โดยมีคณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ รวมทั้งลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหมากหญ้า เข้าร่วมอบรมโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๕๐ คน

สำหรับใน ช่วงเช้า เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ได้รับ ความอนุเคราะห์วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช.จังหวัดอุดรธานี นายยศศิริ แพงเวียงจันทร์ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย บรรยายเรื่อง มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และการบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรมกลไกภาครัฐในการส่งเสริมป้องกันให้ข้าราชการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม

ช่วงบ่าย เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ได้รับ ความอนุเคราะห์วิทยากรจาก โรงเรียนหนองบัววิทยายน นายวัชรพงศ์ ศรีดำรง รองผู้อำนวยการโรงเรียน บรรยายเรื่อง วินัยเบื้องต้นสำหรับข้าราชการ พนักงานจ้างและพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน











